



Política de Sostenibilidad Corporativa



Índice

TABLA DE CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN	3
2	OBJETIVO PRINCIPAL	3
3	ALCANCE	3
4	PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA	3
5	DIRECTRICES	4
5.1	GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA	5
5.2	PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS	5
5.3	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	5
5.4	VALOR COMPARTIDO CON LA COMUNIDAD	5
5.5	CULTURA ORGANIZACIONAL	5
5.6	GUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN E INCLUSIÓN	5
5.7	CADENA DE VALOR	6
5.8	GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO	6
5.9	EFICIENCIA DE RECURSOS Y CIRCULARIDAD	6
5.10	GESTIÓN DEL PATRIMONIO NATURAL	6
6	DEFINICIONES	7

1 Introducción

En Empresas Valmar nos comprometemos con el desarrollo de la región y del país mediante la construcción de barrios integrales que aporten al crecimiento económico, desarrollo social y resguardo del medio ambiente y, por ende, sean estos sostenibles. La implementación de buenas prácticas en materia de sostenibilidad para todos los miembros de la organización y la integración de esta en la cultura organizacional y la estrategia del negocio nos permitirán tener una visión más amplia y adaptable ante los desafíos de hoy y del futuro. De esta manera, buscamos ser el aporte necesario para crear barrios en donde la comunidad, su entorno natural y todas las partes involucradas se vean beneficiadas.



2 Objetivo principal

Generar un fuerte compromiso dentro de la organización y definir el marco de acción de la empresa respecto a su desempeño en los ámbitos sociales, económicos y ambientales, con el fin de orientar la generación de iniciativas de impacto positivo en todos nuestros grupos de interés y en el desarrollo de ciudades sostenibles.

3 Alcance

Esta política concierne a todos los miembros de la organización, desde el directorio hasta todos los operativos que se encuentran realizando funciones en empresas VALMAR, como también a todos los grupos de interés que se ven involucrados por las distintas actividades que se realizan y políticas que se aplican.

4 Principios de la Política

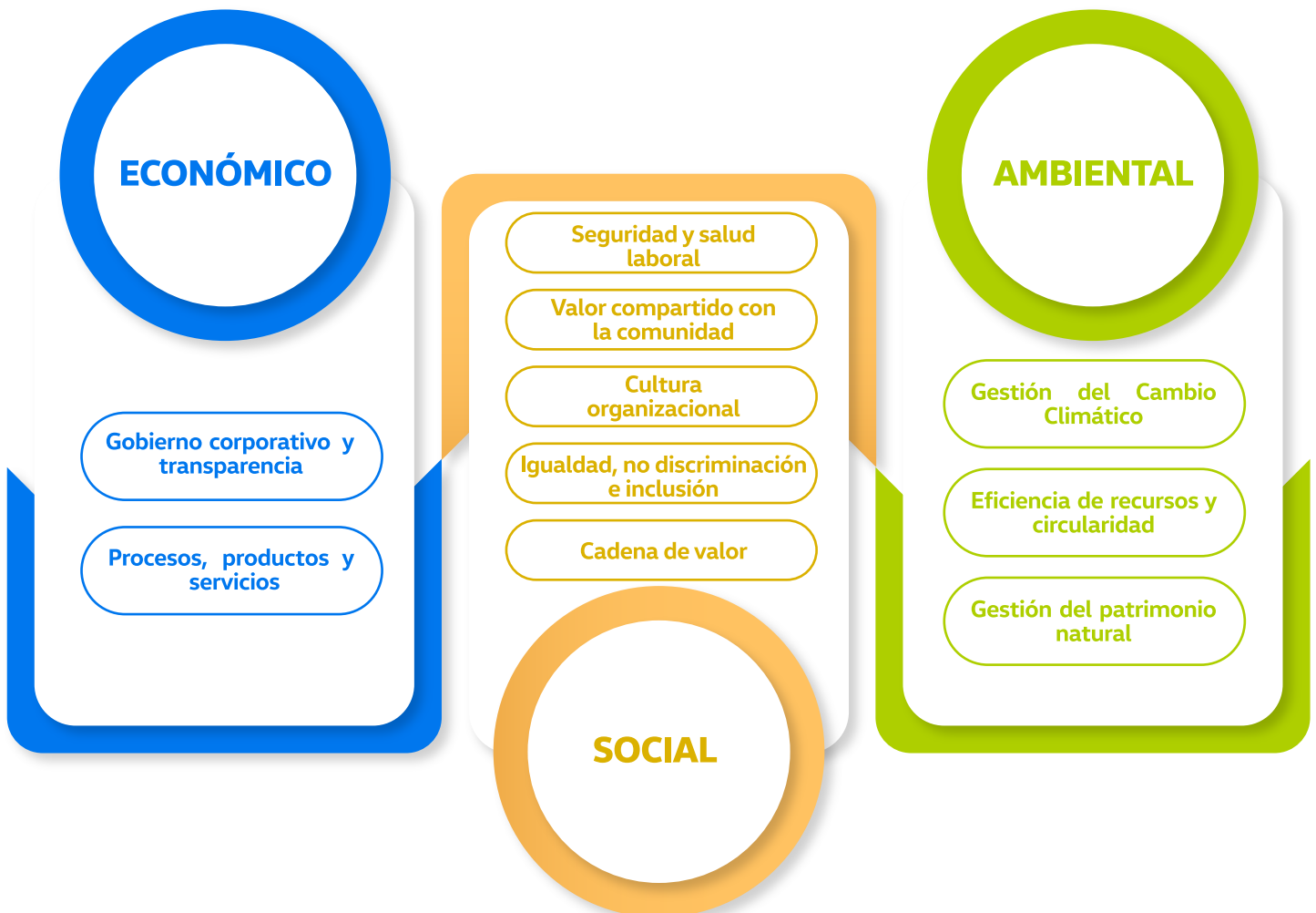
La presente Política de Sostenibilidad se enmarca bajo seis principios que definen la esencia de todas las acciones que puedan surgir de esta.

- **Gestión Integrada:** Impulsar un crecimiento responsable que valore la integridad de todas las áreas del negocio, basándose en el respeto y honestidad hacia sus colaboradores e incorporando la eficiencia y calidad en el desarrollo de la organización, velando por unir a sus distintas gerencias en los mismos principios y visión.
- **Respeto:** Desarrollar las actividades propias de la empresa desde el respeto y protección de los derechos humanos, cumpliendo con las exigencias legales y recomendaciones de estándares internacionales en la materia.
- **Mejora continua:** Buscar el mejoramiento de nuestros proyectos desde la incorporación de la innovación, eficiencia y la comprensión de nuestros grupos de interés, velando por generar resultados que aporten al desarrollo sostenible de la región y el país.

- **Cumplimiento legal y Transparencia:** Respetar y aplicar el marco legal en el desarrollo a todos los ámbitos en donde se desenvuelven nuestros negocios, estableciendo una conducta respetuosa, honesta y transparente.
- **Inclusividad:** Incluir a todos quienes conforman e interactúan con nuestra empresa haciéndolos participes en el crecimiento de ella con el objetivo de crear bienestar, realización profesional, lealtad y sentido de pertenencia con la empresa
- **No discriminación:** Resguardar la dignidad y derecho de las personas, impulsando un ambiente que propicie el trabajo justo, de respeto y con las mismas oportunidades dentro de su ámbito de acción, anulando cualquier acto de discriminación o conducta de acoso laboral.

5 Directrices

La implementación de esta Política se realiza desde diez directrices que en la práctica marcarán el contexto de las acciones que se ejecuten, a su vez, estas directrices dan respuesta al desarrollo económico, social y ambiental que propone la empresa para alcanzar un desarrollo sostenible.



DESARROLLO ECONÓMICO

5.1 Gobierno corporativo y transparencia

Nuestro compromiso es mantener los principios y valores corporativos, los cuales nos motivan a ser una empresa responsable y transparente, asegurando una conducta ética y respetuosa que resguarde el cumplimiento legal. Con el fin de consolidar nuestro legado, buscamos comunicar nuestro desempeño a todos nuestros grupos de interés e implementar sistemas que aseguren estas buenas prácticas.

5.2 Procesos, productos y servicios

Buscamos desarrollar proyectos que pongan en el centro a las personas, su bienestar y el respeto hacia el entorno. La generación de barrios integrales y sostenibles está en el corazón de nuestro negocio, por lo cual integramos desde el diseño de nuestros proyectos variables de sostenibilidad con el fin de alcanzar la mayor plusvalía de los barrios. La innovación es la oportunidad para mejorar nuestros procesos, la productividad y con ello la calidad de vida de nuestros clientes.

DESARROLLO SOCIAL

5.3 Seguridad y salud laboral

Las personas son el motor de nuestra empresa y es por ello que nos ocupamos en implementar y asegurar las condiciones necesarias para minimizar los riesgos laborales, y asegurar la salud y bienestar de nuestros colaboradores. Nuestro estándar propone la implementación de un modelo que entregue estas condiciones, en lo posible, avanzamos más allá de las acciones que se enmarcan en la normativa legal.

5.4 Valor compartido con la comunidad

Nuestro desarrollo como empresa se valida al ser un aporte al desarrollo social, ambiental y económico del territorio. Fomentamos una relación abierta y de alianza con la comunidad desde el respeto, apoyo, honestidad, escucha y participación. Entendemos que comprender a las comunidades en donde se desarrollan nuestros proyectos es la clave para impactar de manera positiva con nuestra labor.

5.5 Cultura organizacional

Ponemos nuestros esfuerzos en crear relaciones sólidas con nuestros colaboradores, generando un ambiente que promueva la retención, participación, formación y reconocimiento de las personas que componen nuestro equipo. Implementamos mecanismos para prevenir conductas de acoso y fomentamos la participación interdisciplinaria de nuestros profesionales.

5.6 Igualdad, no discriminación e inclusión

Creemos que la no discriminación e inclusión son factores que mejoran el bienestar de nuestros colaboradores, el ambiente laboral y con ello la productividad de nuestra empresa. No toleramos conductas de discriminación e intimidación en nuestras relaciones profesionales, más bien, promovemos el destacar lo mejor de las personas que componen nuestro equipo de trabajo.

5.7 Cadena de valor

Como empresa nos esforzamos en promover prácticas que aporten a la confianza y desarrollo de todos quienes integran nuestra cadena de valor e impulsamos que su labor se alinee a las directrices de esta política. Fomentamos la fidelización de nuestros proveedores, subcontratistas y clientes, acción que nos permite asegurar la calidad y enfocar de mejor manera nuestros recursos administrativos y comerciales.

5.8 Gestión del cambio climático

Nuestro desafío es enfrentar uno de los principales fenómenos y desafíos que tiene el planeta. Nos planteamos mejorar de manera progresiva nuestros estándares ambientales y con ello la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero las cuales gestionamos a través de nuestras mediciones de huella de carbono.

5.9 Eficiencia de recursos y circularidad

Buscamos minimizar el impacto ambiental que puedan generar nuestras actividades desarrollando procesos que aporten a una producción más limpia y con ello eficiente en el uso de materiales, energía, combustibles y agua. Ponemos nuestros esfuerzos en gestionar correctamente nuestros residuos, implementando estrategias de circularidad con foco en la reducción, reutilización y reciclaje (3R). Nos interesa ser parte del grupo que lidere la transición hacia una economía circular en la industria.

5.10 Gestión del patrimonio natural

Nuestras actividades productivas se vinculan directamente al entorno natural y con ello a la biodiversidad de los lugares en donde desarrollamos nuestros barrios. La protección y cuidado del patrimonio natural es un elemento central en el diseño y desarrollo de nuestros proyectos, buscando poner en valor los servicios ecosistémicos de estos espacios en beneficio de la comunidad y el medio ambiente.



7 Definiciones

- **Sostenibilidad:** Construcción colectiva de procesos humanos (sociales, educativos, culturales, económicos, etc.) que buscan perpetuar las diversas formas de vida que habitan en el planeta, en un ambiente de equidad, respeto y globalidad.
- **Desarrollo Sostenible:** Tipo de desarrollo que satisface las necesidades de las generaciones presentes sin poner en peligro la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades. Se basa en el equilibrio de sus tres pilares que son económico, el social y el medioambiental.
- **Grupo de interés (stakeholders):** Todos los grupos internos y externos que se ven directa o indirectamente afectados por la actividad de una empresa, que cuentan con sus propias necesidades y expectativas y que, por tanto, ejercen influencia en alguna de las actividades de la cadena de valor de la empresa.
- **Medio Ambiente:** Espacio en el que se desarrolla la vida de los distintos organismos favoreciendo su interacción. En él se encuentran tanto seres vivos como elementos sin vida y otros creados por la acción humana.
- **Barrio Sostenible:** Entorno urbano que logra la realización de sus habitantes a través del uso de recursos urbanísticos integrales que permiten mejorar el bienestar social y económico de las personas, resguardando el desarrollo armonioso y respetuoso con la naturaleza.
- **Gases de efecto invernadero (GEI):** Son gases que se encuentran en la atmosfera los cuales tienen la característica de absorber radiación y emitirla en el rango del infrarrojo. Estos gases son principalmente: dióxido de carbono (CO₂), vapor de agua (H₂O), óxido nitroso (N₂O), metano (CH₄) y ozono (O₃).
- **Cambio climático:** Es una variación que se está registrando en el clima del planeta, atribuido directa o indirectamente a la actividad humana, y que altera la composición de la atmósfera. Se manifiesta en un aumento de las temperaturas medias y una alteración del clima a escala mundial, haciendo más común eventos climáticos extremos.

